

2023

# nachhaltigkeits programm

[rentenbank.de](https://rentenbank.de)

gutes säen



**rentenbank**

# Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Strategie und Management	Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements	Signifikante Verbesserungen (> 10% zum Wert 2021) in wesentlichen Nachhaltigkeitsratings (Sustainalytics, MSCI, VE)	2024
	Ausrichtung auf das 1,5 Grad Ziel	Entwicklung einer Klimastrategie inkl. konkreter Reduktionspfade und -ziele für Bankbetrieb und Bankgeschäft	2024
Kommunikation und Stakeholder-Engagement	Stärkung der Stakeholder-Kommunikation zu wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	Organisation von sektorbezogenen Runden Tischen zu spezifischen Themen, z. B. der EU-Taxonomie, Agrarfinanztagung etc.; Teilnahme an verschiedenen Austauschformaten zum Thema Nachhaltigkeit; Bilateraler Austausch mit wichtigen Stakeholdern	fortlaufend
	Ausbau der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Veröffentlichung umfangreicher Nachhaltigkeitsinformationen im Jahresbericht; Ausbau der Nachhaltigkeitsinformationen im Intranet und Internet	fortlaufend
Corporate Governance	Weiterentwicklung von unternehmensweit gültigen, nachhaltigkeitsrelevanten Richtlinien und Standards	Erstellung von Nachhaltigkeits-Beschaffungsrichtlinien	2023
	Digitalisierung und agiles Arbeiten	Einführung eines Work Flow Management-Tools zur Digitalisierung von bislang manuellen Prozessen sowie eines elektronischen Rechnungsbearbeitungs-WorkFlows	2023
		Einführung eines elektronischen Bestellbearbeitungs-Work Flows	2024
		Freiwillige Workshops für alle Mitarbeitenden zu agilen Arbeitsmethoden	2023
		Einführung eines IT-Tools zur verbesserten Durchführung und Dokumentation von Schulungen u. a. im Governance-Bereich	2023
Gesellschaftliches Engagement	Förderung agrarwissenschaftlicher Forschungstätigkeit und Forschungsprojekte durch die Edmund Rehwinkel-Stiftung	Jährliche Ausschreibungen von Forschungsarbeiten zu aktuellen Fragestellungen aus der Agrar- und Ernährungswirtschaft	fortlaufend
		Bereitstellung von Stipendien für Studierende mit agrar- oder ernährungswissenschaftlichem Schwerpunkt	fortlaufend
	Gemeinwohlförderung als guter Unternehmensbürger	Unterstützung lokaler Kulturinstitutionen und Projekte	fortlaufend
	Nachhaltige Bewirtschaftung des Wald Buchenborn	Erhaltung von bereits durchgeführten Biodiversitätsprojekten	fortlaufend
Errichtung einer Blühwiese und Insektenhotels für die Artenvielfalt, Anpflanzung einer Obstbaumallee		2023	

# Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Stärkung nachhaltiger Refinanzierungsinstrumente	Erhöhung des Umlaufvolumens von Green Bonds	fortl. bis 2025
		Begebung von Nachhaltigkeitsbonds mit Fokus auf Transformationsaspekte der Agrarwirtschaft, die nicht bereits über unsere Green Bonds abgedeckt werden	2024
	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Mitwirkung bei der Standardsetzung zur Messung der Kohlenstoffbindung in landwirtschaftlichen Flächen (DIN-Spec.) und anschließende Prüfung von Integrationsmöglichkeiten in die Förderprogramme	2023
		Erweiterung des Förderangebots zu Premiumkonditionen um weitere Zukunftsfelder	2023
		Sukzessive Weiterentwicklung und Anpassung des Programmkreditangebots zur Förderung der nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	fortlaufend
		Sukzessive Weiterentwicklung des Start-up-Ökosystems mit ESG-Impact zu den Themen Agrar, Lebensmittel, Wald und Bioökonomie	fortlaufend
		Fortführung der Förderung emissionsarmer Techniken und Wirtschaftsdüngerlager im Rahmen des Investitions- und Zukunftsprogramms des BMEL	fortl. bis 2024
		Neuaufgabe eines Förderprogramms zur Förderung von nachhaltigen Innovationen in der Agrarwirtschaft	2024
	Verbesserung der ESG-Wirkungsanalyse im Fördergeschäft	Einführung von Wirkungsindikatoren für Investitionen in den ökologischen Landbau, Tierwohl, Energieeffizienz und Erneuerbare Energien im Programmkreditgeschäft	2023
		Regelmäßige Veröffentlichung der Ergebnisse und Methodik des SDG-Mappings der Förderprogramme	fortlaufend
	Berücksichtigung von ESG-Kriterien bei Finanzierungen und Investitionen	Verstärkte Berücksichtigung von ESG-Kriterien in Bonitätseinstufungen sowie in Limit-Beschlussvorlagen	fortlaufend
		Entwicklung und Implementierung einer internen ESG-Scoringmethodik (mit externer Beratung/Unterstützung)	fortlaufend
	Ausbau nachhaltiger Investitionen	Aufbau eines Green Bond Portfolios (Aktivseitig) mit einem Volumen von 500 bis 750 Mio. EUR	2024
		Weiter Investition von mind. 15 Mio. EUR in Venture Capital Fonds, die sich wiederum an nachhaltigen Start-up-Unternehmen beteiligen.	2023
Risikomanagement	Management von ESG-Risiken	Weiterentwicklung der Integration der ESG-Risiken in das Risikomanagementsystem und Erfüllung der aufsichtlichen Erwartungen	2023 ff.

# Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität	Erhöhung der Frauenquote im oberen Führungskreis auf mind. 30 % und im restlichen auf mind. 40 % (2021: FK I = 7 %; FK II = 30 %)	Nachbesetzung von ausscheidenden Führungskräften speziell mit Frauen	2026
		Gezielte Förderung von weiblichen Führungskräften und Leistungsträgern durch Weiterbildungen und Mentoring	fortlaufend
	Stärkung der Inklusion	Erarbeitung einer Inklusionsvereinbarung	2023
	Förderung von Diversität	Durchführung von Informations- und Mitmachaktionen zum Thema Diversität rund um den Diversity Day	2023
	Steigerung der Attraktivität von Vollzeitstellen für berufstätige Eltern	Zusage des Erhalts der Stelle mit gleichem Aufgabenprofil bei Wiederkehr in Vollzeit nach spätestens 1 Jahr Elternzeit	fortlaufend
		Ausbau von Austauschformaten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf	fortlaufend
	Ausbau des Führungs- und Bindungsmanagement	Entwicklung von Konzepten für Führungspositionen „auf Probe“ zum Beispiel für Elternzeitvertretungen	fortlaufend
		Fortsetzung und Erweiterung des Mentoringprogramms	fortlaufend
Zusammenarbeitsmodell und Mitarbeiterzufriedenheit	Regelmäßige Pulse Checks und Mitarbeiterbefragungen zu Zufriedenheit und gelebter Unternehmenskultur	fortlaufend	

# Nachhaltiger Bankbetrieb

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Betriebsökologie und Beschaffung	Ausbau des Umweltmanagements	Rezertifizierung Ökoprofit	2023
		Kompensation des erfassten CO <sub>2</sub> -Ausstoßes	fortlaufend
	Reduktion des Kopierpapierverbrauchs auf < 850.000 Blatt (2019: 1.433.300 Blatt)	Digitalisierung von Prozessen, Dokumenten und Medien, Sensibilisierung von Mitarbeitenden	2024
	Reduktion der mit Dienstreisen verbundenen Emissionen auf < 0,25 t/MA (2019 ca. 0,33 t)	Ausbau der E-Mobilität, Digitalisierung von Geschäftsmeetings, Reduktion von Flugreisen	2024
	Reduktion der Emissionen und Rohstoffe für den Arbeitsplatz der Zukunft und die IT-Infrastruktur	Reduzierung des Hardwareeinsatzes im Rahmen d. Fernwirkens	fortlaufend
		Verbrauchsreduktion bei Servern durch weitere Virtualisierung und Tausch von Festplatten gegen SSD-Platten	fortlaufend
	Ausbau Nachhaltige Verpflegung	Steigerung des Einsatzes nachhaltig produzierter Waren und Produkte in der Kantine und den Automaten; Regelmäßige Informationen für Mitarbeitende zu den eingesetzten Produkten und zum Thema nachhaltiges Kochen; Ausbau des Angebotes vegetarischer und veganer Speisen	fortlaufend
Ausbau Nachhaltiger Einkauf	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien und nachhaltig produzierter Büroeinrichtung; Reduktion von Verpackungsmüll	fortlaufend	