

**Fortschrittsbericht
zum Nachhaltigkeitsprogramm
der Landwirtschaftlichen
Rentenbank
2022**

rentenbank.de

gutes säen



rentenbank



Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Strategie und Management	Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements	Signifikante Verbesserungen (> 10 % zum Wert 2021) in wesentlichen Nachhaltigkeitsratings (Sustainalytics, MSCI, VE)	2024	In Bearbeitung	Rating von Sustainalytics 11,3 (2021: 14,5) = Verbesserung um 22 %; Rating von MSCI 6.6 (2021: 6.4) = Verbesserung um 3 %; Kein Ratingupdate von V.E in 2022.
	Beteiligung an Initiativen	Prüfung Teilnahme Global Compact, B4ICA, PRB und weiterer Initiativen	2022	Umgesetzt	Eine Überprüfung der Initiativen wurde durchgeführt. Im Kontext der sich wandelnden Regulatorik wurde sich gegen eine Teilnahme zum jetzigen Zeitpunkt entschieden. Unabhängig hiervon wurden verschiedene Projekte/Initiativen mit ähnlichen Zielrichtungen losgetreten. Initiativen werden regelmäßig erneut auf eine Beteiligung geprüft.
	Ausrichtung auf das 1,5 Grad Ziel	Entwicklung einer Klimastrategie inkl. konkreter Reduktionspfade und -ziele für Bankbetrieb und Bankgeschäft	2024	In Bearbeitung	Durchführung von zwei Workshops zur Identifikation von Möglichkeiten zur Messung und Reduktion von CO ₂ -Emissionen insbesondere im Bereich Bankgeschäft.

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Kommunikation und Stakeholder-Engagement	Stärkung der Stakeholder-Kommunikation zu wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	Organisation von sektorbezogenen Runden Tischen zu spezifischen Themen, z. B. der EU-Taxonomie, Agrarfinanztagung etc.; Teilnahme an verschiedenen Austauschformaten zum Thema Nachhaltigkeit; Bilateraler Austausch mit wichtigen Stakeholdern	fort-lau-fend	Umgesetzt	Durchführung eines Workshops und einer Podiumsdiskussion Sustainable Finance Agrarfinanztagung; Durchführung von zwei runden Tischen zur Taxonomie sowie drei zur weiteren Sustainable Finance Themen; Diverse Presse- und Öffentlichkeitsarbeit zu Nachhaltigkeitsthemen, Nutzung von Plattformen für aktive Kommunikation von Sustainable Finance-Aspekten sowie zu Produkten und Prozessen.
	Ausbau der Nachhaltigkeits-berichterstattung	Veröffentlichung nach DNK-Standard; Erstellung einer freiwilligen nicht-finanziellen Erklärung im Lagebericht; Ausbau der Nachhaltigkeitsinformationen im Intranet und Internet	fort-lau-fend	Nicht umgesetzt	Für das Jahr 2021 wurde der Geschäfts- erstmals mit dem Nachhaltigkeitsbericht in einem Dokument zusammengeführt. Aufgrund des Prinzips der Stetigkeit und des noch ausstehenden Inkrafttretens der CSRD war allerdings keine vollständige Verortung im Lagebericht möglich. Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen bildeten daher neben geschäftlichen Informationen die Berichtsschwerpunkte des freiwilligen Teils. Aufgrund von Abrechnungszeiträumen lagen einige Verbrauchsdaten in Bezug auf die Betriebsökologie zum Redaktionsschluss nicht vor und sollten daher in einer DNK-Erklärung im Herbst 2022 veröffentlicht werden. Da der Rentenbank auch bis 31. Dezember 2022 diese Verbrauchsdaten nicht vorlagen und eine DNK-Erklärung keine wesentlich neuen Informationen in Abgrenzung zum Geschäftsbericht erbracht hätte, wurde auf die Veröffentlichung einer DNK-Erklärung verzichtet. Die Internetseite wurde um Publikationen wie Nachhaltigkeitsleitlinien, Verhaltenskodex und Nachhaltigkeitsprogramm ergänzt.
		Klimaberichterstattung nach TCFD im Lagebericht 2022	Q1 2023	Umgesetzt	Erstmalige Einbeziehung der Empfehlungen der TCFD in verschiedene Teile des Geschäftsberichts sowie über eine Referenztafel.

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Corporate Governance	Weiterentwicklung von unternehmensweit gültigen, nachhaltigkeitsrelevanten Richtlinien und Standards	Kommunikation und Veröffentlichung der Nachhaltigkeitsleitlinien	2022	Umgesetzt	Die Leitlinien wurden im Februar 2022 auf der Webseite veröffentlicht und den relevanten Stakeholdern vorgestellt.
		Erstellung von Nachhaltigkeits-Beschaffungsrichtlinien	2022	Nicht umgesetzt	Die Erarbeitung von Beschaffungsrichtlinien wurde begonnen, konnte aber 2022 nicht abgeschlossen werden. Eine Fertigstellung ist für 2023 geplant.
	Sicherstellung notwendiger ESG-Expertise in Verwaltungsrat und Anstaltsversammlung	Erarbeitung und Umsetzung eines Schulungskonzepts, um die Überwachung und Umsetzung aktueller und zukünftiger regulatorischer Anforderungen im Bereich ESG zu gewährleisten	2022 ff.	Umgesetzt	Schulungsplan für den Verwaltungsrat wurde in Corporate Governance Grundsätzen festgelegt. Die Schulungsinhalte folgen entsprechend der Amtszeit der Mitglieder des Verwaltungsrats grundsätzlich in einem fünfjährigen Turnus, welche anlassbezogen ergänzt werden.
		Regelmäßige Information der Gremien zu Themen mit Nachhaltigkeitsbezug	fortlaufend	Umgesetzt	In den Sitzungen des Verwaltungsrates im Jahr 2022 wurde über aktuelle ESG Themen informiert. Um sicherzustellen, dass alle für die Rentenbank erheblichen ESG-Themen in den Gremiensitzungen behandelt werden, findet auch im Vorfeld der kommenden Gremiensitzungen eine Abstimmung mit der Sonderfunktion Nachhaltigkeit statt.
Digitalisierung und agiles Arbeiten	Schaffung von digitalisierten Prozessen im agilen Kontext	2022 ff.	Nicht umgesetzt	Zur Digitalisierung von Prozessen soll ein Work Flow Management Tool ausgewählt werden. Es wurde mit der Beraterauswahl für die Vorstudie in 2022 begonnen. Die Auswahl einer Software soll bis Anfang des 2. Quartals 2023 erfolgen. Anschließend wird mit dem Umsetzungsprojekt begonnen.	

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Gesellschaftliches Engagement	Förderung agrarwissenschaftlicher Forschungstätigkeit und Forschungsprojekte durch die Edmund Rehwinkel-Stiftung	Jährliche Ausschreibungen von Forschungsarbeiten zu aktuellen Fragestellungen aus der Agrar- und Ernährungswirtschaft	fortlaufend	Umgesetzt	Ende 2022 wurde das Forschungsthema „Mehr Resilienz und Wandel – Strategien für Agrarwirtschaft und Politik“ ausgeschrieben.
		Bereitstellung von Stipendien für Studierende mit agrar- oder ernährungswissenschaftlichem Schwerpunkt	fortlaufend	Umgesetzt	2022 wurden drei Stipendiaten zum 01.10.2022 neu in das Programm aufgenommen. Insgesamt betreut die Rehwinkel-Stiftung damit sechs Stipendiaten. Zusätzlich fördert die Rehwinkel-Stiftung jeweils zwei Deutschland-Stipendiaten an den Universitäten Gießen und Göttingen.
	Gemeinwohlförderung als guter Unternehmensbürger	Unterstützung lokaler Kulturinstitutionen und Projekte	fortlaufend	Umgesetzt	Unterstützung der Schirn-Kunsthalle, des Städel-Museums, und des Museums für Moderne Kunst im Rahmen von Mitgliedschaften in den jeweiligen Fördervereinen. Mit der Weihnachtsspende unterstützte die Rentenbank in Frankfurt „Die Arche“ Kinderstiftung Christliches Kinder- und Jugendwerk (Arche), den Hospizverein Sankt Katharina e. V., den Malteser Hilfsdienst e. V. und die „Winteraktion“ der Sankt Katharinengemeinde.
	Nachhaltige Bewirtschaftung des Wald Buchenborn	Erhaltung von bereits durchgeführten Biodiversitätsprojekten	fortlaufend	Umgesetzt	Alle acht Biodiversitätsprojekte konnten 2022 erhalten bleiben bzw. fortgeführt werden.
		Errichtung von Hohltaubenbiotopen	2022	Umgesetzt	Durch den Schutz von Höhlenbäumen und das Anbringen von speziellen Nisthilfen soll die Habitatausstattung der Projektflächen im Forstrevier Buchenborn deutlich gesteigert werden. Im Jahr 2022 wurden 20 Nisthilfen angebracht. Die künstlich ergänzten Bruthöhlen werden jährlich im Spätsommer nach der Brutsaison kontrolliert. Dabei wird überprüft, ob die Nisthilfen angenommen worden sind. Außerdem werden sie bei Bedarf einer Reinigung unterzogen, um Parasitierungen (Flöhe, Milben, Lausfliegen etc.) auszuschließen. Zusätzlich werden die Nistkästen mit einem aufgesetzten Marderschutz aus Stahlblech versehen, um das Gelege und die Tauben vor Raubwild zu schützen.

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten	
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Stärkung nachhaltiger Refinanzierungsinstrumente	Erhöhung des Umlaufvolumens von Green Bonds	fortl. bis 2025	Umgesetzt	Im Juli 2022 wurde die seit 2020 dritte grüne EUR-Benchmark in Höhe von 1 Mrd. mit einer Laufzeit von 10 Jahren (mit großem Erfolg) begeben. Für 2023 ist wieder ein grünes Benchmark-Projekt geplant. Mittelfristiges Ziel ist es, eine grüne EUR-Kurve aufzubauen.	
		Ausweitung des Eligible Green Loan Portfolios auf Biogasfinanzierungen	2022	Nicht umgesetzt	Seit Q2-Q3 2022 wird an der Erweiterung des Eligible Green Loan Portfolios um Biogas-Projekte des Förderprogramms „Energie vom Land“ gearbeitet. Hierzu war ein Aufdatieren des GB Frameworks nötig, das wiederum die Beantragung einer neuen Second-Party-Opinion (SPO) nach sich gezogen hat. Aktuell ist die Rentenbank in den letzten Zügen des Austausches mit dem SPO Provider Cicero Shades of Green. Ziel ist es, bis Ende Q1 2023 sämtliche GB-relevante Unterlagen aktualisiert zu haben.	
		Begebung von Nachhaltigkeitsbonds mit Fokus auf Transformationsaspekte der Agrarwirtschaft, die nicht bereits über unsere Green Bonds abgedeckt werden	2024	In Bearbeitung	Im Kontext des übergeordneten Ziels der Wirkungsmessung werden weiterhin Daten zu Transformations- und Wirkungspotentialen gesammelt. Neben der Analyse des bestehenden Kreditportfolios werden diese Daten auch in die Vorbereitung neuer Bonds einfließen.	
	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Abgleich der Taxonomie-Anforderungen mit Programm-Bedingungen ausgewählter Förderprogramme, z. B. „Energie vom Land“	2022	Umgesetzt	Nach abschließender Prüfung kann derzeit eine Taxonomiekonformität der Programme „Energie vom Land“ wegen fehlender Projektdaten nicht eindeutig belegt werden, auch wenn ein Großteil der Anforderungen voraussichtlich erfüllt sind. Aufgrund der nicht final geklärten regulatorischen Anforderungen an Förderbanken, wird zunächst auf weitere Schritte verzichtet, bis die Anforderungen an die Umsetzung final geklärt sind.	
		Bedarfs- und Machbarkeitsanalyse zur Integration betrieblicher Nachhaltigkeitsmanagementsysteme in die Konditionengestaltung	2022	Umgesetzt	Sichtung bestehender Nachhaltigkeitsiegel und -managementsysteme für die Landwirtschaft wurde in 2022 abgeschlossen. Die Integration in die Konditionengestaltung ist bislang nicht erfolgt. Zunächst sind Mindeststandards für Nachhaltigkeitsmanagementsysteme als Entscheidungsanker für die Rentenbank zu erarbeiten.	

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Sukzessive Weiterentwicklung und Anpassung des Programm-kreditangebots zur Förderung der nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	fort-lau-fend	Umgesetzt	<p>Implementierung des neuen Förderprogramms „Zukunftsfelder im Fokus“. Die Rentenbank fördert mit diesem Programm seit dem 15. November Investitionen in ausgewählten Zukunftsfeldern der Land- und Ernährungswirtschaft. Aktuell werden Investitionen in folgenden Zukunftsfeldern gefördert:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regionale Lebensmittelproduktion 2. Agri-Photovoltaik-Anlagen 3. Umweltschonende Landbewirtschaftung und ökologischer Landbau 4. Etablierung von Agroforst und Paludikultur <p>Die Zukunftsfelder identifiziert die Rentenbank anhand des aktuellen gesellschaftlichen und politischen Diskurses und passt sie fortlaufend an.</p>
		Ausweitung der Förderung von AgTech-, FoodTech- und Bioökonomie-Start-ups mit ESG Impact durch Ausbau der Fördermittel sowie durch Ausweitung der Angebote zur Vermittlung unternehmerischen Knowhows und Branchenvernetzung.	2022	Umgesetzt	<p>Eingehen von Venture Capital-Fondsinvestitionen, die wiederum Impact-orientierte Start-ups mit innovativen Geschäftsmodellen und Technologien in AgTech und FoodTech finanzieren.</p> <p>Ausbau der Kooperation mit dem TechQuartier, zur Förderung von innovativen Start-ups in allen Unternehmensphasen. Neben der Durchführung des etablierten Bootcamps werden darüber hinaus Idea Camps, Acceleration Workshops und Scale-up-Workshops angeboten.</p> <p>Eingehen von Kooperationen mit der Future Forest Initiative, Blankenburg, und dem Impact Hub, zur Förderung innovativer Forest- und Food-Start-ups.</p>
		Fortführung der Förderung emissionsarmer Techniken und Wirtschaftsdüngerlager im Rahmen des Investitions- und Zukunftsprogramms des BMEL	fortl. bis 2024	Umgesetzt	<p>Im Geschäftsjahr 2022 wurden im Rahmen des Investitionsprogramms Landwirtschaft rund 3.700 Vorhaben mit einem Volumen von 131 Mio. Euro zu Investitionen in besonders umwelt- und klimaschonende Bewirtschaftungsweisen gefördert.</p>

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Bedarfs- und Machbarkeitsanalyse zur Etablierung eines Angebots zur Förderung der klimagerechten Bewirtschaftung von Mooren	2022	Umgesetzt	<p>Experten-Interviews im Bereich der Moorbewirtschaftung und Verarbeitung und Vermarktung von Paludikulturen wurden in 2022 abgeschlossen.</p> <p>Zudem erfolgte die Integration der Förderung klimagerechter Moorbewirtschaftung im Rahmen des Programmkreditangebots. Seit dem 15. November 2022 bietet die Rentenbank das Programm „Zukunftsfelder im Fokus“ an. Im Zukunftsfeld 4. werden zu Premium Konditionen u. a. Investitionen in die Wiedervernässung und Bewirtschaftung von Moorstandorten sowie die Verarbeitung und Vermarktung von Paludikulturen gefördert.</p>
	Verbesserung der ESG-Wirkungsanalyse im Fördergeschäft	Einführung von Wirkungsindikatoren für Investitionen in den ökologischen Landbau, Tierwohl, Energieeffizienz und Erneuerbare Energien im Programmkreditgeschäft	2023	In Bearbeitung	Durchführung von zwei Workshops zur Identifikation von Möglichkeiten zur Messung und Reduktion von CO ₂ -Emissionen und der Entwicklung von Impact-Indikatoren. Erste Indikatoren werden mit dem Förderbericht 2023 veröffentlicht.
		Mitwirkung bei der Evaluierung der Umweltwirkungen des Investitions- und Zukunftsprogramms in Zusammenarbeit mit dem Thünen-Institut und dem BMEL	2022	Umgesetzt	Im Jahr 2022 wurde der Fragebogen gemeinsam mit dem BMEL und Thünen-Institut final erstellt. Die technische Umsetzung der Befragung wurde am 8. Dezember durchgeführt und der Fragebogen an alle Endkreditnehmer des Bundesprogramms Landwirtschaft versandt. Stand 23.01.23 beträgt die Rücklaufquote des Fragebogens bisher 80,3 Prozent.
		Regelmäßige Veröffentlichung der Ergebnisse und Methodik des SDG-Mappings der Förderprogramme	2022 ff.	Umgesetzt	Im April 2022 wurde erstmals eine SDG-Methode sowie das SDG-Mapping der Rentenbank veröffentlicht. Ein Intranet Post über die SDGs der Rentenbank folgte Ende April. Seit Januar 2023 liegen die SDG Zahlen des Neugeschäfts 2022 vor, welche aktuell geprüft werden. Die Veröffentlichung des SDG Mappings steht im Q1 2023 an.

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Berücksichtigung von ESG-Kriterien bei Finanzierungen und Investitionen	Erarbeitung und Implementierung einer Ausschlussliste für das Liquiditätsportfolio und das Fördergeschäft	2022	Umgesetzt	Eine Ausschlussliste für das Programmkreditgeschäft wurde zum 01.01.2023 über die jeweiligen Programmkreditbedingungen implementiert. Ebenfalls wurde eine Ausschlussliste für Anleihen und Inhaberschuldverschreibungen von Bankgeschäftspartnern entwickelt und im Januar 2023 implementiert.
		Integration von ESG-Kriterien in den Auswahlprozess der Start-up-Förderung	2022	Umgesetzt	Integration von ESG-Kriterien in den Auswahlprozess der finanziellen Start-up-Förderung aus dem Zweckvermögen des Bundes. Start-ups müssen Angaben zu ihrem ESG-Beitrag machen, der Prüfbericht an den Expertenbeirat enthält eine Betrachtung von 6 ESG-Kriterien, Bewertungsbogen des Expertenbeirats ebenfalls. 2023 werden diese Themenfelder weiter konkretisiert.
		Verstärkte Berücksichtigung von ESG-Kriterien in Bonitäts-einstufungen sowie in Limit-Beschlussvorlagen	fort-lau-fend	Umgesetzt	Vorhandene externe ESG-Scorings und -Informationen von Geschäftspartnern wurden stärker in den Limitbeschlussvorlagen berücksichtigt. Kreditanalysten wurden weitergehend zur Implementierung ESG-bezogener Informationen in ihre Analyse geschult.
		Entwicklung und Implementierung einer internen ESG-Scoringmethodik (mit externer Beratung/Unterstützung)	2024	In Bearbeitung	Ein Abgleich der regulatorischen Anforderungen hat stattgefunden. Sinn und Nutzen einer Umsetzung wurden erneut durch die Einheiten Kredit und Nachhaltigkeit bekräftigt.
Risiko-management	Management von ESG-Risiken	Weiterentwicklung der Integration der ESG-Risiken in das Risikomanagementsystem und Erfüllung der aufsichtlichen Erwartungen	2022 ff.	Umgesetzt	Die Identifikation von Nachhaltigkeitsrisiken als Risikotreiber der klassischen Risikoarten in der Risikoinventur wurde verbessert. Außerdem wurde ein physisches Stress-Szenario grundlegend weiter- und ein transitorisches Stress-Szenario neu entwickelt. Zusätzlich wurde das Reporting der Nachhaltigkeitsrisiken ausgebaut.

Nachhaltiges Personalmanagement

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität	Erhöhung der Frauenquote im oberen Führungskreis auf mind. 30% und im mittleren auf mind. 40% (2021: FK I = 7%; FK II = 30%)	Nachbesetzung von ausscheidenden Führungskräften speziell mit Frauen	2026	In Bearbeitung	Die Anzahl der Frauen im FKI konnte im Jahr 2022 auf 14% gesteigert werden. Die Frauenquote von 31% im FK II konnte – bei gleichzeitiger Rotation von Führungskräften – konstant gehalten werden. Zur Erreichung der Zielwerte wurde eine externe Personalberatung identifiziert, die auf die Vermittlung von Frauen in Führungspositionen spezialisiert ist. Diese wird bei Bedarf gezielt eingesetzt.
		Gezielte Förderung von weiblichen Führungskräften und Leistungsträgern durch Weiterbildungen und Mentoring	2022 ff.	Umgesetzt	2023 wurde ein Cross-Mentoring-Programm speziell für weibliche Mentees gestartet.
	Steigerung der Attraktivität von Vollzeitstellen für berufstätige Eltern	Erarbeitung und Umsetzung eines Konzepts für einen „finanziellen Anreiz für Vollzeitrückkehrende“ (Voraussetzung ein Jahr Elternzeit)	2022	Nicht umgesetzt	Aus Kapazitätsgründen konnte 2022 kein Konzept erarbeitet werden. Bisher ist unklar, ob das Konzept zukünftig umgesetzt werden kann.
		Zusage des Erhalts der Stelle bei Wiederkehr in Vollzeit nach spätestens 1 Jahr Elternzeit	2022 ff.	Umgesetzt	Die rückkehrenden Mitarbeitenden erhalten die gleiche oder eine gleichwertige Tätigkeit. Diese gelebte Praxis in der Rentenbank wird auch in Zukunft so fortgeführt.
		Etablierung von Mentoring/ Austausch-Programmen für berufstätige Mütter	2022 ff.	Nicht umgesetzt	2022 wurde erstmals ein Elternzeitnachmittag durchgeführt. Neben dem persönlichen Austausch wurden die Mitarbeiterinnen durch den Vorstand über die Entwicklungen in der Bank informiert. Dieses Format soll fortgeführt werden; weitere Maßnahmen sind für 2023 geplant.
Ausbau des Führungs- und Bindungsmanagement	Entwicklung von Konzepten für Führungspositionen „auf Probe“ zum Beispiel für Elternzeitvertretungen	2022 ff.	Umgesetzt	2022 wurde mit der Entwicklung erster Konzepte begonnen und bereits durch einige konkrete Maßnahmen umgesetzt. So wurden vermehrt Stellvertretende von Führungskräften ernannt.	
	Fortsetzung und Erweiterung des Mentoringprogramms	fortlaufend	Umgesetzt	Das interne Mentoring-Programm wurde fortgesetzt und um ein Cross-Mentoring Programm erweitert.	

Nachhaltiges Personalmanagement

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität	Zusammenarbeitsmodell und Mitarbeiterzufriedenheit	Regelmäßige Pulse Checks und Mitarbeiterbefragungen zu Zufriedenheit und gelebter Unternehmenskultur	2022 ff.	Umgesetzt	Im Mai konnten alle Mitarbeitenden an eine Befragung zur Zufriedenheit und Unternehmenskultur teilnehmen. Über 80% der Mitarbeitenden nahmen das Angebot wahr. Zusätzlich wurden Tiefeninterviews mit zufällig ausgewählten Mitarbeitenden durchgeführt. Die Ergebnisse aus der Befragung und den Interviews wurden in einer Mitarbeitenden-Veranstaltung vorgestellt.
		Prüfung der Veröffentlichung der Lohnlücke zwischen männlichen und weiblichen Mitarbeitenden	2022	Umgesetzt	Der Gender Pay Gap wurde berechnet und dem Vorstand sowie den Führungskräften für ihre Einheiten vorgestellt. Führungskräfte wurden für das Thema insbesondere im Rahmen der laufenden Gehaltsrunde sensibilisiert. Von einer Veröffentlichung in diesem Jahr wurde abgesehen. Eine Veröffentlichung wird 2023 erneut geprüft.

Nachhaltiger Bankbetrieb

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Betriebsökologie und Beschaffung	Ausbau des Umwelt-managements	Erreichen der Ökoprofit-Zertifizierung	2022	Umgesetzt	Nach erfolgreich bestandener Kommissionprüfung erhielt die Rentenbank die Auszeichnung „Ökoprofit-Betrieb 2021“ im März 2022.
		Prüfung weiterer Zertifizierungen im Bereich Umwelt-managementsysteme	2022	Umgesetzt	Geprüft wurde eine Zertifizierung nach EMAS oder ISO 140001. Aufgrund des eingeschränkten Handlungsmöglichkeiten als Mieter wurde sich vorerst bis zum Rückzug in die Hochstraße dagegen entschieden. Die Rentenbank ist dem Ökoprofit-Klub beigetreten und strebt eine Rezertifizierung als „Ökoprofit-Betrieb“ in 2023 an.
		Ausweitung der Emissionserfassung auf Scope 3.6 Emissionen (Dienstreisen) und Teile von 3.1 (externe Rechenzentren)	2022 ff.	Umgesetzt	Die Erfassung beider Quellen von Scope 3-Emissionen wurde umgesetzt, wobei die Emissionen der Rechenzentren zusätzlich rückwirkend für das Jahr 2021 erfasst werden konnten.
		Kompensation des erfassten CO ₂ -Ausstoßes	2022 ff.	Nicht umgesetzt	Derzeit liegen der Rentenbank keine finalen Verbrauchsdaten der Beheizung sowie des indirekt bezogenen Stroms für das Jahr 2021 vor. Sobald diese vorliegen wird eine Kompensation angestrebt.
	Reduktion des Kopierpapier-verbrauchs auf <850.000 Blatt (2019: 1.433.300 Blatt)	Digitalisierung von Prozessen, Dokumenten und Medien, Sensibilisierung von Mitarbeitenden	2024	Umgesetzt	Das gesetzte Ziel wurde bereits im Berichtsjahr 2022 mit 793.925 Blatt Papier erreicht. Grund hierfür ist neben der fortschreitenden Digitalisierung von Prozessen der Abbau von Arbeitsplatzdruckern.
	Reduktion der mit Dienstreisen verbundenen Emissionen auf <0,25t/MA (2019 ca. 0,33t)	Ausbau der E-Mobilität, Digitalisierung von Geschäftsmeetings, Reduktion von Flugreisen	2024	Umgesetzt	Der Anteil an Fahrzeugen mit vollelektrischem oder Hybridantrieb in der Fahrzeugflotte wurde im Jahresverlauf von 35% auf 50% erhöht. Das ausgegebene Ziel von 0,25t CO ₂ /MA wurde bereits im Jahr 2022 mit 0,15t CO ₂ /MA erreicht.

Nachhaltiger Bankbetrieb

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Betriebsökologie und Beschaffung	Reduktion der Emissionen und Rohstoffe für den Arbeitsplatz der Zukunft und die IT-Infrastruktur	Prüfung von Virtualisierungsmöglichkeiten mit entsprechendem Downsizing der Arbeitsplatzhardware	2022	Umgesetzt	Die Virtualisierung von Arbeitsplätzen soll umgesetzt werden. Ein Projekt ist für 2023 vorgesehen.
		Reduzierung des Hardwareeinsatzes im Rahmen d. Fernwirkens	2022 ff.	Umgesetzt	Die 1-Geräte-Strategie wird weiterhin umgesetzt. In 2022 wurden 108 Desktop-PCs gegen Laptops getauscht, die sowohl im Goldenen Haus als auch zu Hause genutzt werden können. Der Austausch von Desktop-PCs wird in den Folgejahren fortgeführt.
		Verbrauchsreduktion bei Servern durch weitere Virtualisierung und Tausch von Festplatten gegen SSD-Platten	2022 ff.	Umgesetzt	Im Rahmen der Aktualisierung der Speicherkapazitäten wurden die vorhandenen Festplatten durch SSD-Platten ersetzt.
		Prüfung der Umstellung der Rechenzentren auf Ökostrom	2022	Umgesetzt	Der Vertrag für die Rechenzentren wurde in 2022 auf Ökostrom umgestellt. Durch diese Umstellung konnte auf Basis des Verbrauchs im Jahr 2022 ein Ausstoß von rund 93 t CO ₂ vermieden werden.
	Ausbau Nachhaltige Verpflegung	Steigerung des Einsatzes nachhaltig produzierter Waren und Produkte in der Kantine und den Automaten; Regelmäßige Informationen für Mitarbeitende zu den eingesetzten Produkten und zum Thema nachhaltiges Kochen; Einführung eines fleischlosen Tages in der Kantine	2022 ff.	Umgesetzt	Einmal in der Woche gibt es einen fleischlosen Tag in der Kantine, ansonsten gibt es immer ein zusätzliches vegetarisches Gericht, zudem gibt es eine Salattheke. Das Angebot wurde um vegan belegte Brötchen erweitert und das Gericht des Monats etabliert. Rezepte aus der bankeigenen Küche mit Information und Tipps zu gesunder Ernährung und nachhaltiger Einkauf und Produktion wurden im Intranet veröffentlicht.
Ausbau Nachhaltiger Einkauf	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien und nachhaltig produzierter Büroeinrichtung	fortlaufend	In Bearbeitung	Lieferanten werden kontinuierlich auf Verpackungsreduktion angesprochen. Büromöbel mit Recyclinganteil wurden weiterhin erworben. Die Wiederverwendbarkeit gebrauchter Büromöbel wurde bei Ein- und Verkauf geprüft. Flipcharts wurden gegen wiederbeschreibbare und somit papiersparende Optionen ausgetauscht.	